



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SETTIMO VITTORE
Infanzia – Primaria – Secondaria I grado
Via Provinciale, 14 10010 – SETTIMO VITTORE (TO)
e-mail: toic849008@istruzione.it - PEC: toic849008@pec.istruzione.it
Tel. 0125/658438 – www.icsettimovittone.it
C.F. 84004630012 - Codice Fatturazione: UFCH7V



CIRCOLARE N. 158

Settimo Vittone, 03/03/2023

I.C. SETTIMO VITTORE
Prot. 0001435 del 03/03/2023
VII (Uscita)

AI SIGG. GENITORI DEGLI ALUNNI
PERSONALE DELL'ISTITUTO
LORO SEDI

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola Azioni di sciopero intera giornata per il giorno 08 marzo 2023 indetto: SLAI COBAS per il sindacato di classe; CUB (Confederazione Unitaria di Base); SISA (Sindacato Indipendente scuola e ambiente); USB (Unione sindacale di base); ADL Cobas (Associazione diritti lavoratori).

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno **08 marzo 2023** per l'intera giornata e interesserà tutto il personale della scuola in servizio nell'istituto;

b) MOTIVAZIONI

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

SLAI COBAS:

- Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto;

CUB CONFEDERAZIONE:

- Per la tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori;
- Per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti;
- Per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile;
- Per un Welfare pubblico e universale;
- Per una pensione dignitosa a 60 anni di età;
- Per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne;
- Contro le politiche di austerità;



- Contro la forma di controllo classista;
- Contro la precarietà lavorativa e sociale;

USB:

- Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone;
- Contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro;
- Contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo;
- Contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontarie e i licenziamenti;
- Contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale;
- Contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO;
- Contro autonomia differenziata e le disparità territoriali;
- In difesa del reddito di cittadinanza;
- Diritto ai servizi pubblici gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici;
- Per gli aumenti salariali che garantiscano il potere d'acquisto;
- Tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Difesa della legge 194 e del diritto all'autodeterminazione;
- Per la difesa al diritto di sciopero;

SISA:

- Abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti;
- Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis;
- Immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado;
- Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ata;
- Concorso riservato DSGA facenti funzione;
- Recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%;
- Introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori;
- Ope legis pensionamento volontario a partire dall' a.s. 23/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici;
- Contro ogni violenza e discriminazione;
- Per una piena parità di genere;

ADL COBAS:

- Contro femmicidi e ogni forma di discriminazione;
- Violenza dei tribunali;
- Violenza della scuola del merito e dell'umiliazione;
- Violenza di razzismo;
- Violenza di tutte le guerre;
- La crisi climatica;
- Contro l'abilismo che discrimina le persone con disabilità;
- Per l'internalizzazione di tutti i servizi educativi e alla persona;
- Per il finanziamento dei centri antiviolenza laici e femministi;
- Per un reddito di autodeterminazione;
- Per revisione età pensionistica;



- Redistribuzione carichi lavoro;
- Sanità pubblica accessibile;
- Aborto libero sicuro e gratuito;
- Per affermare diversi modi di fare ed essere famiglia, in solidarietà alle donne curde, afgane e iraniane;

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

Azione proclamata da	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero
Slai Cobas per il sindacato di classe	0,00	-	generale	Intera giornata
USB	-	-	generale	Intera giornata
SISA	0,00%	-	Nazionale scuola	Intera giornata
ADL COBAS	0,00%	-	Nazionale scuola	Intera giornata
CUB	-	-	generale	Intera giornata

Note:

(1) Rappresentatività nel Comparto Istruzione e Ricerca - Fonte: ARAN

(2) Fonte: Dati di adesione nel Comparto Istruzione e Ricerca - Settore Istituzioni scolastiche - Fonte: Ministero dell'istruzione e del merito

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto **non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti**



e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale **di questa istituzione scolastica** tenuto al servizio:

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesione
02/12/2022	Adl Varese, Cib Unicobas, Cobas scuola Sardegna, Confederazione Cobas, Cub (con adesione Cub Sur) , Sgb, SI Cobas, Usb , Usi Cit (con adesione Usi Lel e Usi Educazione), Orsa, Sial Cobas, Usi fondata nel 1912 (con adesione Usi Ait Scuola e Usi Surf), Cobas Scuola, Usb PI, Sgc, Al Cobas, LMO, SOA	0%
23/09/2022	SISA , C.S.L.E., FLC CGIL	0,8%
11/10/2021	Adl Cobas , Conf.Cobas, Cobas Scuola Sardegna, Cub, Sgb, Si Cobas, Sial Cobas, Slai Cobas S.C, Usb, Usi Cit, Cib Unicobas, Clap e Fuori Mercato, Usi - Unione Sindacale Italiana - Conf. fondata nel 1912, Flmu, All Cobas, Sol Cobas, Soa, adesione Unicobas Scuola e Università, Cub Sur, Orsa, Usi Educazione, Usb VVF, Usb Pi, Sidl, Usi Lel	0%

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Natale Necchi

firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3 comma 2 D.lgs. 39/93